



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 528]

नई दिल्ली, शुक्रवार, दिसम्बर 7, 1990/अग्राहायण 16, 1912

No. 528]

NEW DELHI, FRIDAY, DECEMBER 7, 1990/AGRAHAYANA 16, 1912

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

जल-भूतल परिवर्तन मंत्रालय

(पत्तन पक्ष)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 7 दिसम्बर, 1990

सा.कानि. 940(अ):—केन्द्र सरकार, महापत्तन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 132 की उपधारा (1) के साथ पठित धारा 124 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए नव मंगलूर पत्तन न्यासी मंडल द्वारा बनाए गए और इस अधिसूचना के साथ संलग्न अनुसूची में नव मंगलूर पत्तन न्यास कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता और पदोन्नति) तीसरा संशोधन विनियम, 1990 का अनुमोदन करनी है।

2. उक्त विनियम, इस अधिसूचना के सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

अनुसूची

नव मंगलूर पत्तन न्यास

नव मंगलूर पत्तन न्यास कर्मचारी (भर्ती वरिष्ठता और पदोन्नति) तीसरा संशोधन विनियम, 1990

महा पत्तन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 28 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए नव मंगलूर पत्तन न्यास के न्यासी मंडल एतद्वारा नव मंगलूर पत्तन न्यास कर्मचारी (भर्ती वरिष्ठता और पदोन्नति) विनियम, 1980 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित विनियम बनाता है।

1. इन विनियमों को नव मंगलूर पत्तन न्यास कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता और पदोन्नति) तीसरा संशोधन विनियम, 1990 कहा जाएगा।

2. वर्तमान नव मंगलूर पत्तन न्यास कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता और पदोन्नति) विनियम, 1980 में निम्नलिखित अनुसूची 1(क) जोड़ी जाएगी और वर्तमान अनुसूची को निम्नलिखित अनुसूची 21(क) द्वारा प्रतिस्थापित किया जाएगा।

3273GI/90

(1)

अनुसूची

क्र। सं. पद का नाम	पदों की संख्या	वेतनमान	वर्गीकरण	सीधी भर्ती किए जाने वाले सीधे भर्ती किए जाने वाले उम्मीद- उम्मीदवारों के लिए प्युम- वारों के लिए अपेक्षित तथा अन्य तम एवं अधिकतम आयु- योग्यताएं। सीमा
--------------------	----------------	---------	----------	--

1 2 3 4 5 6 7

प्रशासन विभाग

1. उप सचिव	एक	६. 1560-80-2100 ६. रो-60-2400	श्रेणी-1	35 वर्ष से अधिक न हो। किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सहजीह में स्नातकोत्तर उपाधि/जन-प्रशासन/कार्मिक प्रबंधन अथवा औद्योगिक संबंध में डिप्लोमा अथवा एक जिम्मेदार की हैसियत में सामान्य प्रशासन में कम से कम पांच वर्ष का अनुभव सहित विधि में डिग्री जिनमें कम से कम तीन वर्ष बड़े पत्तनों/सरकारी या गैर सरकारी संगठनों/सार्वजनिक उपक्रमों या अन्य स्वायत्त निकायों के सामान्य प्रशासन और स्थापना विषयक अधिकारी का हों।
------------	----	----------------------------------	----------	--

क्या सीधी भर्ती किए गए उम्मीद- वारों के लिए निर्धारित तथा शांति एवं अन्य योग्यताएं पदो- न्नत व्यक्तियों और अन्य विभाग में समकक्ष पद पर काम करने वाले तथा प्रतिनियुक्त व्यक्तियों पर भी लागू होंगी	भर्ती का तरीका-पदोन्नति, स्थाना- न्तरण प्रतिनियुक्ति या सीधी भर्ती तथा भर्ती के विभिन्न तरीकों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रति- पत्त।	क्या पद प्रवरण पद है अथवा प्रवरणोत्तर (वेतन) पदोन्नति के लिए	पदोन्नति या स्थानांतरण के मामले में वे कौन से संबंध हैं जिनसे पदोन्नति या स्थानांतरण किया जाएगा	परिवर्तन काल का निर्धार- रित अवधि
---	---	---	--	--------------------------------------

8	9	10	11	12
आयु : नहीं। शैक्षिक योग्यता नहीं लेकिन किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक डिग्री/डिग्री अनिवार्य है।	पदोन्नति द्वारा, अपदोन्नति द्वारा न होने की स्थिति में स्थानांतरण द्वारा/स्थानांतरण द्वारा पर प्रतिनियुक्ति द्वारा/वोतों द्वारा न होने की स्थिति में सीधी भर्ती भर्ती द्वारा। नोट: प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्य- तया 3 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए	प्रवरण	पदोन्नति : सहायक सचिव जिन्होंने संबंधित ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण: उपयुक्त अधिकारी जो समकक्ष पद पर हो या अन्य बड़े पद पत्तनों/केन्द्र/राज्य सरकारी उच्च- उपक्रमों/स्वायत्त निकायों में सहायक सचिव के समकक्ष पद में कम से कम 5 वर्ष की नियमित सेवा का अनु- भव हो नोट: सीधी भर्ती के लिए निनि- दिष्ट योग्यताएं प्रतिनियुक्ति या स्नातक के संबंध में भी लागू होती हैं।	2 वर्ष।

अनुसूची

क्रमसं. पद का नाम	पदों की संख्या	वेतनमान	वर्गीकरण	सीधी भर्ती किए जाने वाले उम्मीदवारों के लिए न्यूनतम एवं अधिकतम आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले उम्मीदवारों के लिए अपेक्षित तथा अन्य योग्यताएं	उम्मीद- वारों के लिए अपेक्षित तथा अन्य योग्यताएं
1	2	3	4	5	6	7
यातायात विभाग						
1. उप यातायात प्रबंधक	1	रु. 1560-60-2100-र.रो.-60-2400	श्रेणी 1	35 वर्ष से अधिक नहीं।	प्रथम या दूसरी श्रेणी लेकर कक्षा-विज्ञान या वाणिज्यों में स्नातक उत्तर उपाधि।	
क्या सीधे भर्ती किए गए उम्मीदवारों के लिए निर्धारित तथा शैक्षिक एवं अन्य योग्यताएं पदोन्नति व्यक्तियों और अन्य विभाग में समकक्ष पद पर काम करने वाले तथा प्रतिनियुक्त व्यक्तियों पर भी लागू होंगी।			भर्ती का तरीका-पदोन्नति स्थानांतरण, प्रतिनियुक्ति या सीधी भर्ती तथा भर्ती के विभिन्न तरीकों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिनियुक्त	यथा पद प्रवरण पद है अथवा प्रवरणोत्तर (केवल पदोन्नति के लिए)	पदोन्नति या स्थानांतरण के मामले में वे कौन से संवर्ग हैं जिनमें पदोन्नति या स्थानांतरण किया जाएगा।	परिक्षा काल कि निर्धारित अवधि।
8	9	10	11	12		
आयु : नहीं। योग्यता: नहीं, लेकिन कोई मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कम से कम स्नातक उपाधि होना जरूरी है।		पदोन्नति द्वारा पदोन्नति द्वारा न होने की स्थिति में सीधी भर्ती द्वारा	प्रवरण	पदोन्नति : सहायक यातायात प्रबंधक जिसने संबंधित ग्रेड में 5 वर्ष नियमित सेवा की हो।	2 वर्ष।	

[फा.सं. पी.भार.-12012/9/90-पी.ई.-I]

अशोक जोशी, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF SURFACE TRANSPORT

(Ports Wing)

NOTIFICATION

New Delhi, the 7th December, 1990

G.S.R. 940(E) : —In exercise of the powers conferred by sub-section (i) of Section 124, read with Sub-section (i) of Section 132 of the major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963), the Central Government hereby approves the New Mangalore Port Trust Employees' (Recruitment, Seniority and Promotion) third amendment Regulations, 1990 made by the Board of Trustees for the Port of New Mangalore and sent out in the Schedule annexed to this notification.

2. The said regulations shall come into force on the date of publication of this notification in the Official Gazette.

SCHEDULE

NEW MANGALORE PORT TRUST

New Mangalore Port Trust Employees' (Recruitment, Seniority and Promotion) Third Amendment Regulations, 1990

In exercise of the powers conferred by Section 28 of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963) the Board of Trustees of the New Mangalore Port Trust hereby makes the following Regulations further to amend the New Mangalore Port Trust Employees' (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 1980 *ibid*.

1. These Regulations may be called the New Mangalore Port Trust Employees' (Recruitment, Seniority and Promotion) Third Amendment Regulations, 1990.

In the existing New Mangalore Port Trust Employees' (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 1980 the following Schedule 1(a) shall be added and for the existing schedule the following schedule 21(a) shall be substituted.

SCHEDULE

Sl. No.	Name of post	No. of Posts	Scale of Pay	Classification	Age limit lower and upper for direct recruits.	Educational Qualification and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7
1. (a)	Dist. Secretary	One	Rs. 1560-60-2100-EB-60-2400.	Class I	Not exceeding 35 years.	Degree of a recognised University preferably with Post Graduate Degree/Diploma in Public Administration/ Personnel management or Industrial Relations or Degree in Law with atleast 35 years experience in General Admn. in a responsible capacity of which minimum 3 years in a Major Port/Govt. or Semi Govt. Organisation/ Public Sector Undertakings or other Autonomous Bodies as an Officer dealing with General Administration and establishment matters.

Whether age and Educational and other qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees and persons holding analogous post in another Department and deputationists.	Method of recruitment whether by promotion, transfer, deputation or direct recruitment and percentage of vacancies to be filled by different methods of recruitment.	Whether post is a selection post or non-selection post (for promotion only).	In case of promotion or transfer cadres from which promotion or transfer shall be made.	Prescribed period of probation.
8	9	10	11	12
Age : No. Educational Qualification : No, but, must possess at least, a bachelor's degree of a recognised University.	By promotion failing which by transfer/transfer on deputation failing both by direct recruitment Note : Period of deputation shall not ordinarily exceed 3 years.	Selection	Promotion : Asstt. Secy. with 5 years regular service in the grade. Transfer on Deputation : Suitable officers holding analogous position or with at least 5 years regular service in a post equivalent to that of Asstt. Secretary in other Major Ports/Central/State Govt./Undertakings/Autonomous bodies.	2 years.
<p>Note :</p> <p>Qualifications prescribed for direct recruits shall apply in case of deputation/Transfer</p>				

Sl. No.	Name of the post	No. of post	Scale of Pay	Classification	Age limits lower and upper for direct recruits	Educational qualifications and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
21. (a)	Dy. Traffic Manager	1	Rs. 1560-60-2100- EB-60-2400	Class-I	Not exceeding 35 years	Essential : A first or second class post graduate degree in Arts, Science or Commerce.

Whether age and Educational and other qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees and persons holding analogous post in another Department and deputationists	Method of recruitment whether by promotion/transfer/deputation or direct recruitment and percentage of vacancies to be filled by different methods of recruitment	Whether post is a selection post or non-selection post (for promotion only)	In case of promotion or transfer cadres from which promotion or transfer shall be made	Prescribed Period for probation
8	9	10	11	12
Age : No. Qualification : No, but , must posses at least a bachelors degree of a recognised University.	By promotion failing which by direct recruitment.	Selection	Promotion : Asstt. Traffic Manager with 5 years regular service in the grade.	2 years.

[F. No. PR-12012/9/90—P.E.I.]

ASHOKE JOSHI, Jt. Secy.

